

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
專業人員	約聘宿舍輔導員	2	一、國際學者暨學生住宿輔導： （一）宿舍輔導。 （二）宿舍社區營造。 （三）宿舍文化營造。 （四）品德教育。 （五）賃居生輔導。 二、學校校安中心 24 小時輪值勤務。 三、臨時交辦事項。	須英文聽說讀寫精通，並符合下列資格條件之一者： 一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	296 至 376	39,960 至 50,760	1,078,920 至 1,370,520	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院 113 年 1 月 4 日院授人給字第 11300000011 號函規定，每點為新臺幣 135 元。 二、108 年 5 月 23 日府人管字第 1083004389 號函核定。 三、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依考核規定晉級。
專業人員	約聘宿舍輔導員	3	一、校內外住宿學生輔導： （一）宿舍輔導。 （二）宿舍社區營造。 （三）宿舍文化營造。 （四）品德教育。 （五）賃居生輔導。 二、學校校安中心 24 小時輪值勤務。 三、臨時交辦事項。	一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	280 至 328	37,800 至 44,280	1,530,900 至 1,793,340	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院 113 年 1 月 4 日院授人給字第 11300000011 號函規定，每點為新臺幣 135 元。 二、108 年 5 月 23 日府人管字第 1083004389 號函核定。 三、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依考核規定晉級。
專業人員	約聘專	2	一、負責生命教育與學生心理健康促進。 二、憂鬱與自殺防治之高	領有諮商心理師證書外，並具有下列資格條件之一：	114.01.01 至 114.12.31	312 至 424	43,773 至 59,487	1,181,870 至 1,606,148	教育部定額補	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院 113 年 1 月 4 日院授人給字第 11300000011 號函及

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
員	任專業輔導人員		危險篩檢與輔導。 三、危機處理。 四、心理諮商與輔導。 五、生涯與職業輔導。 六、性騷擾與性侵害個案之心理輔導等。 七、其他指派與學生心理輔導相關之工作。 八、公文處理與支援行政庶務工作。 九、其他臨時交辦事項。	一、國內外研究所畢業得有碩士學位者。 二、國內外大學畢業，並具有與擬任工作相當之重要工作經驗 2 年以上者。					助每人一年 38 萬元 (半年 19 萬)，餘由校務發展基金用人費用預算支應。	本府 113 年 1 月 18 日府授人給字第 1133000533 號函規定，每點為新臺幣 140.3 元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，或依據「高級中等以下學校及各該主管機關專業輔導人員設置辦法」第 6 條第 3 項，向主管機關申請或由主管機關統籌調派。 三、110 年 6 月 18 日府人管字第 1103005208 號函及 110 年 11 月 25 日府授人管字第 1103009851 號函核定。 四、新進人員須自計畫所訂最低薪點起支，並依考核規定晉級。國內外研究所畢業得有碩士學位者，自 328 薪點起支；由主管機關調派者自原敘薪點考核晉級。 五、各學期因學生人數減少致專任專業輔導人員超額配置或教育部補助經費中止時，應以年度考核成績，分數最低分者依序無條件解聘，並不得以任何理由要求延長留用或救助。

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
專業人員	約聘資源教室輔導員	4	一、訂定與執行特殊生個別化支持計畫。 二、制定每年特殊教育方案。 三、輔導本校特殊教育須求學生特殊教育與支持服務。 四、辦理特殊教育推行委員會。 五、辦理特殊生鑑定事宜。 六、協助學生輔導中心業務推展。 七、公文處理與支援行政庶務工作。 八、其他臨時交辦事項。	一、國內外大學特殊教育、心理、諮商、教育、社會工作、社會福利、社會相關研究所畢業者，或領有諮商心理師、社會工作師證書者。 二、並具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者 2 年以上者。	114.01.01 至 114.12.31	312 至 376	42,120 至 50,760	2,274,480 至 2,741,040	教育部定額補助每人一年 54 萬(半年 27 萬)，餘由校務發展基金用人費用預算支應。	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院 113 年 1 月 4 日院授人給字第 11300000011 號函規定，每點為新臺幣 135 元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用。 三、110 年 6 月 18 日府人管字第 1103005208 號函及 110 年 11 月 25 日府授人管字第 1103009851 號函核定。 四、新進人員須自計畫所訂最低薪點起支，並依考核規定晉級。 五、各學期因身心障礙學生人數減少致輔導員超額配置或教育部補助經費中止時，應以年度考核成績，分數最低者依序無條件解聘，並不得以任何理由要求留用或救助。
專業人員	約聘校安人員	1	一、本校校園安全、災害防救實施計畫研擬、管控及績效管考。 二、本校校園安全綜合幕僚業務。 三、校園安全事件成因調	一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	280 至 328	37,800 至 44,280	510,300 至 597,780	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院 113 年 1 月 4 日院授人給字第 11300000011 號函規定，每點為新臺幣 135 元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
			查、分析及處遇研究發展。 四、校園安全暨災害防救處理中心業務(24 小時輪勤制度，以校園內外緊急事件處理、通報、急救(視狀況)及校園內安全防護相關業務)。 五、學生偏差行為處置及初級輔導。 六、協助學校辦理學生事務工作。 七、其他臨時交辦事項。							考核規定晉級。 三、112 年 12 月 22 日府人管字第 11230109972 號函核定。 四、比照「教育部推動國立大專校院學生事務與輔導創新工作專業人力要點」聘用之校安人力，聘用人員應自進用之日起至次年 12 月 31 日前接受教育部培訓並取得學務創新人力合格證明。 五、依臺北市政府所屬各機關(構)學校 113 年度預算員額審查原則第 10 點第 8 款規定略以，自 110 年 1 月 1 日起，各機關新增之年度聘僱計畫，其約聘僱人員之聘僱期間以 3 年為原則，本案聘用計畫期限至 115 年 12 月 31 日止。
專業人員	約聘校安人員	1	一、校園安全暨災害防救處理中心業務(24 小時輪勤制度，以校園內外緊急事件處理、通報、急救(視狀況)及校園內安全防護相關業務)。	一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	296 至 376	39,960 至 50,760	539,460 至 685,260	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院113年1月4日院授人給字第11300000011號函規定，每點為新臺幣135元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
			二、學生偏差行為處置及初級輔導。 三、本校校內外住宿學生服務實施計畫研擬、管控、績效管考及研究發展。 四、本校校內外住宿學生輔導綜合幕僚業務。 五、協助學校辦理學生事務工作。 六、臨時交辦事項。							考核規定晉級。 三、112年12月22日府人管字第11230109972號函核定。 四、比照「教育部推動國立大專校院學生事務與輔導創新工作專業人力要點」聘用之校安人力，聘用人員應自進用之日起至次年12月31日前接受教育部培訓並取得學務創新人力合格證明。 五、依臺北市政府所屬各機關(構)學校113年度預算員額審查原則第10點第8款規定略以，自110年1月1日起，各機關新增之年度聘僱計畫，其約聘僱人員之聘僱期間以3年為原則，本案聘用計畫期限至116年12月31日止。
專業人員	約聘校安人員	1	一、負責任職校區校園安全相關業務(含監視系統建置維護)。 二、校園安全暨災害防救處理中心業務(24小時輪勤制度，以校園內外緊急事件處理、通報、急救(視	一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	280 至 328	37,800 至 44,280	510,300 至 597,780	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院113年1月4日院授人給字第11300000011號函規定，每點為新臺幣135元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依考核規定晉級。

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
			狀況)及校園內安全防護相關業務)。 三、學生偏差行為處置及初級輔導。 四、災害防救。 五、協助學校辦理學生事務工作。 六、臨時交辦事項。							三、112年12月22日府人管字第11230109972號函核定。 四、比照「教育部推動國立大專校院學生事務與輔導創新工作專業人力要點」聘用之校安人力，聘用人員應自進用之日起至次年12月31日前接受教育部培訓並取得學務創新人力合格證明。 五、依臺北市政府所屬各機關(構)學校113年度預算員額審查原則第10點第8款規定略以，自110年1月1日起，各機關新增之年度聘僱計畫，其約聘僱人員之聘僱期間以3年為原則，本案聘用計畫期限至116年12月31日止。
專業人員	約聘校安人員	1	一、負責任職校區校園安全相關業務(含監視系統建置維護) 二、校園安全暨災害防救處理中心業務(24小時輪勤制度，以校園內外緊急事件處理、通報、急救(視狀況)及校園內	一、國內外大學畢業者。 二、具有與擬任工作性質程度相當之訓練或工作經驗者。	114.01.01 至 114.12.31	280 至 328	37,800 至 44,280	510,300 至 597,780	校務發展基金用人費用	一、本案聘用人員酬金薪點折合率依行政院113年1月4日院授人給字第11300000011號函規定，每點為新臺幣135元。 二、新進人員須委由臺北市就業服務處辦理公開甄選進用，並須自計畫所定最低薪點起支，依考核規定晉級。 三、110年7月6日府人管字第

臺北市立大學聘用人員聘用計畫書（核定本）

中華民國 114 年度

113 年 12 月 10 日府人管字第 1133010868 號函核定

區分	職稱	人數	擔任工作內容	資格條件 (學經歷，專長)	聘用期限 (起止時間)	月酬標準		年需經費	經費 來源 及科 目	備註
						薪點	折合 金額			
			安全防護相關業務)。 三、學生偏差行為處置及初級輔導。 四、災害防救。 五、協助學校辦理學生事務工作。 六、臨時交辦事項。							1103005895號函核定。 四、比照「教育部推動國立大專校院學生事務與輔導創新工作專業人力要點」聘用之校安人力，聘用人員應自進用之日起至次年12月31日前接受教育部培訓並取得學務創新人力合格證明。 五、依臺北市政府所屬各機關(構)學校113年度預算員額審查原則第10點第8款規定略以，自110年1月1日起，各機關新增之年度聘僱計畫，其約聘僱人員之聘僱期間以3年為原則，本案聘用計畫期限至116年12月31日止。
合計		15								